



**AMAZUL**

**AMAZÔNIA AZUL TECNOLOGIAS DE DEFESA S.A.**

CNPJ nº 18.910.028/0001-21

NIRE: 35300457111

## **CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

### **ATA Nº 79 DE 27 DE JUNHO DE 2022**

Aos vinte e sete dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e dois, às quatorze horas e trinta minutos, realizou-se a 9ª reunião do ano de 2022 do Conselho de Administração (CONSAD) da Empresa Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. – AMAZUL, em caráter ordinário, na sala de reuniões da Sede da empresa, situada na Avenida Corifeu de Azevedo Marques, 1847, Butantã, São Paulo, CEP nº 05581-001 e transmitida por videoconferência. Conforme parágrafo único do art. 4º da Instrução Normativa DREI nº 79, de 14 de abril de 2020, a reunião digital foi gravada e arquivada. Presidida pelo Senhor **PETRONIO AUGUSTO SIQUEIRA DE AGUIAR**, representante do Comando da Marinha e Presidente do Conselho, com a participação dos seguintes Conselheiros de Administração: o Senhor **PAULO CESAR REZENDE DE CARVALHO ALVIM**, representante do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações; o Senhor **MARCELO FRANCISCO CAMPOS**, representante do Comando da Marinha e eventual substituto do Presidente do Conselho; o Senhor **ANDRÉ LUIZ SILVA LIMA DE SANTANA MENDES**, representante do Ministério da Defesa; o Senhor **ANTONIO CARLOS SOARES GUERREIRO**, Diretor-Presidente da AMAZUL; o Senhor **WELERSON CAVALIERI**, membro independente, representante do Ministério da Economia e Presidente do Comitê de Auditoria, por videoconferência; e a Senhora **PRISCILA PALMA SANCHEZ**, representante eleita pelos empregados. Participaram, de forma complementar, para esclarecimentos dos assuntos da Ordem do Dia: o Senhor **SERGIO RICARDO MACHADO**, Diretor de Administração e Finanças; o Senhor **NEWTON DE ALMEIDA COSTA NETO**, Diretor de Gestão do Conhecimento e Pessoas; o Senhor **RICARDO WATANABE**, Presidente Substituto do Comitê de Auditoria e o Senhor **MARCO ANTONIO CALIXTO PÁDUA**, Encarregado do Núcleo de Inovação Tecnológica, tendo sido eu, **DÉBORA ELIZE SANTOS**, designada para atuar como Secretária. O Presidente presidiu a reunião e havendo quórum legal, de acordo com o contido nos artigos 10 e 15, do Regimento Interno do CONSAD e em primeira convocação, cumprimentou a todos e passou a palavra ao Diretor-Presidente para apresentar a situação da empresa. O Diretor-Presidente, quanto ao Acordo de Cooperação Técnica que será celebrado entre a Marinha, por intermédio da Diretoria-Geral de Desenvolvimento Nuclear e Tecnológico da Marinha (DGDNTM), e a AMAZUL, informou que, após diversas tratativas entre as assessorias da DGDNTM e da AMAZUL, as partes alcançaram consenso em relação aos termos desse acordo, restando pendente, para sua assinatura, apenas a tramitação formal desse instrumento nas respectivas instâncias administrativa e jurídica das entidades. Em um contexto de maior maturidade da AMAZUL, em que se eleva, cada vez mais, a sua contribuição ao PNM e ao PROSUB mediante alocação e gestão de pessoal altamente especializado e do

gerenciamento de complexos contratos da Força, esse Acordo de Cooperação Técnica representa passo importante no sentido de se conferir maior segurança jurídica à essa relação. Quanto à nova proposta de remuneração dos membros estatutários para o período de junho/2022 a março/2023, informou que o órgão de controle mudou o posicionamento e pelo Ofício nº 2516/ME, datado de 14 de junho de 2022, a Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) comunica que, de acordo com as novas diretrizes governamentais, recomendou à PGFN a retirada do tema da pauta da Assembleia Geral Extraordinária (AGE), realizada no dia 24 de junho. Participou, em seguida, que a AMAZUL está iniciando procedimentos para a contratação de um seguro para dirigentes, em consonância com o artigo 32 do Estatuto Social. Oportunamente, a Diretoria Executiva apresentará a documentação referente ao assunto, propondo os parâmetros de “forma e extensão” mais apropriados à Empresa. Em seguida, informou que o Concurso Público foi homologado e a AMAZUL está preparada para começar a convocar os aprovados tão logo haja disponibilidade de recursos financeiros. Sobre o Ofício SEI nº 2181/2022/ME, em que a SEST faz referência à Portaria da CGU nº 581, de 9 de março de 2021, informou que o banner de acesso direto à Plataforma Fala.BR foi inserido na primeira página (home) do site da empresa, conforme determinação e, em seguida, reforçou que a AMAZUL segue as recomendações da Portaria nº 581 e faz sucessivas revisões e atualizações no site para atender às normas dos órgãos de controle. Por fim, finalizou com a seguinte fala: *“Prezados membros do CONSAD, esta é a última reunião de que participo como Presidente da AMAZUL, cargo que hoje transmitirei ao Almirante Newton de Almeida Costa Neto. Para mim, foi uma experiência enriquecedora integrar este Conselho e conviver com pessoas notáveis, competentes, íntegras e comprometidas com os altos interesses da nossa empresa e do país. Nesses anos, a Diretoria Executiva recebeu todo o apoio e orientações do CONSAD para tomar decisões alinhadas com os princípios de conformidade e integridade que devem reger a condução da empresa. Da mesma forma, este colegiado deu sustentação às estratégias necessárias para o crescimento da empresa, o alcance de nossos objetivos e a busca de novas oportunidades de negócio. Assim, agradeço a compreensão, a colaboração dos conselheiros e conselheiras que integram e já fizeram parte do CONSAD durante essa nossa gestão”*. Dando continuidade, o Presidente apresentou a Ordem do Dia, composta dos seguintes itens: **Item 1** – Aprovação do encaminhamento do Relatório da Diretoria Executiva sobre previdência complementar, relativo ao 2º semestre de 2021, à SEST e PREVIC; **Item 2** – Ratificação da Resolução da Diretoria da AMAZUL nº 095 sobre o Relatório de Gestão da FUNDEP – 2021; **Item 3** – Ratificação da Resolução da Diretoria da AMAZUL nº 096 sobre o Relatório de Gestão da Fundação PATRIA – 2021, aprovação da avaliação de desempenho e autorização para renovação do credenciamento; **Item 4** – Aprovação da Política de Inovação; **Item 5** – Apresentação do Informe ao Congresso Nacional e Tribunal de Contas da União; **Item 6** – Apresentação da situação atual do Projeto de implantação de boas práticas de fabricação e registro de radiofármacos no Centro de Radiofarmácia do IPEN; **Item 7** – Analisar as demonstrações financeiras trimestrais; e **Item 8** – Eleição do Diretor-Presidente, Diretor Técnico e do Diretor de Gestão do Conhecimento e Pessoas. **Passando ao primeiro item da Ordem do Dia**, o Presidente convidou o Diretor de Gestão do Conhecimento e Pessoas que apresentou o Relatório Semestral de Gestão do Patrocínio do Plano de Benefícios Previdenciários do 2º semestre de 2021. Em seguida, o Presidente substituto do Comitê de Auditoria apresentou a Manifestação nº 03/2022 de que o referido Relatório se encontra em condições satisfatórias para ser submetido ao CONSAD, de acordo com o Inciso III,

Art. 2º e Parágrafo Único da Resolução CGPAR nº 09, de 10/05/2016. Face aos resultados apresentados no relatório, o Conselho solicitou que fossem apresentadas informações trimestrais sobre a rentabilidade do plano. Em seguida, o Conselho aprovou o encaminhamento do Relatório apresentado à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) e à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC). **Passando ao segundo item da Ordem do Dia**, o Presidente convidou o Encarregado do Núcleo de Inovação Tecnológica da AMAZUL que apresentou a autorização originária da Fundação FUNDEP para atuar como fundação de apoio, bem como os benefícios da relação da AMAZUL como Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT) com as Fundações de Apoio para a consecução dos Negócios e Projetos da AMAZUL, ressaltando, ainda, os requisitos para a renovação. Em seguida, esclareceu as dúvidas do Colegiado quanto ao Relatório da Fundação, o aspecto estrito de análise acerca deste Relatório e o processo para a renovação, cuja fundamentação legal consta no Inciso I, art.5º Decreto nº 7.423/2010 e inciso I, art.5º Portaria Conjunta MEC/MCTI nº 191/2012, que estabelecem a necessidade de aprovação do Relatório Anual de Gestão pelo órgão deliberativo superior da fundação e sua ratificação pelo órgão colegiado superior da instituição apoiada. Em seguida, o Conselheiro Paulo Alvim, informou que deve haver um esforço para diminuir a taxa de administração cobrada pelas ICTs para o acolhimento de despesas administrativas, inclusive destacou que no caso da AMAZUL, serve como instrumento de negociação, o fato da empresa ser apoiada por duas Fundações. Após esclarecidos os questionamentos, o Conselho ratificou, por unanimidade, a Resolução da Diretoria Executiva nº 095. **Passando ao terceiro item da Ordem do Dia**, o Encarregado do Núcleo de Inovação Tecnológica da AMAZUL apresentou a proposta de renovação da autorização da Fundação PATRIA como fundação de apoio à AMAZUL, em decorrência do que dispõe os arts. 4º, inciso IV, e 5º, incisos I e V, da Portaria Interministerial nº 191/2012, que estabelece que o pedido de autorização deverá ser instruído com os seguintes documentos: I - Ata de deliberação do órgão colegiado superior da instituição a ser apoiada, manifestando prévia concordância com a solicitação de autorização da fundação de apoio; II - Relatório anual de gestão da fundação de apoio, aprovado por seu órgão deliberativo superior e ratificado pelo órgão colegiado superior da instituição apoiada, dentro do prazo de noventa dias de sua emissão; e III - Avaliação de desempenho, aprovada pelo órgão do colegiado superior da instituição apoiada, baseada em indicadores e parâmetros objetivos demonstrando os ganhos de eficiência obtidos na gestão de projetos realizados com a colaboração das fundações de apoio. Em seguida, o Conselho ratificou, por unanimidade, a Resolução da Diretoria Executiva nº 096 e, ainda, por unanimidade, aprovou o Relatório de Avaliação de Desempenho da Fundação PATRIA. Por fim, por unanimidade, aprovou a renovação da autorização concedida à Fundação PATRIA para atuar como fundação de apoio à AMAZUL. **Passando ao quarto item da Ordem do Dia**, o Encarregado do Núcleo de Inovação Tecnológica da AMAZUL apresentou a Política de Inovação da AMAZUL, que tem como objetivo orientar as ações de gestão da inovação, de forma a promover a geração de conhecimento, de produtos e de serviços, bem como ampliar o uso da tecnologia nuclear em benefício do ambiente produtivo e da sociedade. O Conselho parabenizou a empresa pela iniciativa e elaboração da Política de Inovação. Após esclarecidos os questionamentos, o Conselho aprovou, por unanimidade, a Política de Inovação da AMAZUL por meio da Resolução do Conselho de Administração nº 058. **Passando ao quinto item da Ordem do Dia**, o Conselho de Administração votou pela retirada deste item da pauta. **Passando ao sexto item da Ordem do Dia**, o Conselho de

Administração votou pela retirada deste item da pauta. **Passando ao sétimo item da Ordem do Dia**, o Presidente convidou o Diretor de Administração e Finanças que apresentou as demonstrações financeiras do 1º Trimestre de 2022. O Conselho analisou as Demonstrações Contábeis que incluem o Balanço Patrimonial, Demonstração do Resultado, Demonstração de Fluxo de Caixa, Demonstração do Resultado Abrangente, Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido e Notas Explicativas, estando presente o Presidente substituto do Comitê de Auditoria. Ao final, o Conselho sugeriu que os motivos das principais variações estejam em destaque nas apresentações e de acordo com as notas explicativas. **Passando ao oitavo item da Ordem do Dia**, o Conselho elegeu os novos membros da Diretoria-Executiva, que serão investidos nos respectivos cargos mediante assinatura do termo de posse, com mandato unificado até vinte e cinco de abril de dois mil e vinte e três, permitida a recondução: a) o Senhor **NEWTON DE ALMEIDA COSTA NETO**, brasileiro, casado, portador da cédula de identidade nº 316210, expedida pela Marinha do Brasil, inscrito no CPF/MF sob o nº 730.452.847-87, domiciliado, para fins do disposto no §2º do art. 149 da Lei nº 6.404/76, na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Avenida Corifeu de Azevedo Marques nº 1.847, Bairro Butantã, CEP 05581-001, eleito para o cargo de Diretor-Presidente, para completar o mandato do Senhor ANTONIO CARLOS SOARES GUERREIRO, inscrito no CPF sob o nº 491.880.037-87; b) o Senhor **CARLOS ALBERTO MATIAS**, brasileiro, casado, portador da cédula de identidade nº 308895, expedida pela Marinha do Brasil, inscrito no CPF/MF sob o nº 607.704.497-00, domiciliado, inclusive para fins do disposto no §2º do art. 149 da Lei nº 6.404/76, na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Avenida Corifeu de Azevedo Marques nº 1.847, Bairro Butantã, CEP 05581-001, eleito para o cargo de Diretor Técnico, para completar o mandato do Senhor FRANCISCO ROBERTO PORTELLA DEIANA, inscrito no CPF sob o nº 347.472.497-53; c) o Senhor **VALTER CITAVICIUS FILHO**, brasileiro, casado, portador da cédula de identidade nº 394106, expedida pela Marinha do Brasil, inscrito no CPF/MF sob o nº 758.624.687-49, domiciliado, inclusive para fins do disposto no §2º do art. 149 da Lei nº 6.404/76, na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Avenida Corifeu de Azevedo Marques nº 1.847, Bairro Butantã, CEP 05581-001, eleito para o cargo de Diretor de Gestão do Conhecimento e Pessoas, para completar o mandato do Senhor NEWTON DE ALMEIDA COSTA NETO, inscrito no CPF/MF sob o nº 730.452.847-87. Em seguida, quanto aos requisitos e vedações legais, regulamentares e estatutários, à luz da autodeclaração e documentos apresentados, o Conselho de Administração manifestou-se favorável quanto ao enquadramento do Senhor **NEWTON DE ALMEIDA COSTA NETO** para o cargo de Conselheiro de Administração da AMAZUL. Em seguida, realizou a sua nomeação ao referido cargo até a primeira Assembleia Geral subsequente, em que será realizada a sua eleição, de acordo com o art. 37, do Estatuto Social da AMAZUL. **Palavra aberta aos Conselheiros:** Palavras finais do Presidente do Conselho de Administração: *“Prezados Conselheiros, a propósito das mudanças na Diretoria Executiva, gostaria de dedicar algumas palavras para destacar as realizações desta gestão, as quais foram decisivas para que a AMAZUL adquirisse o expressivo nível de maturidade que hoje ostenta, e fortalecesse os alicerces para seu crescimento sustentável. Isto posto, por dever de justiça, é preciso rememorar algumas das principais contribuições da gestão anterior, cujos resultados certamente balizarão o rumo da nova Diretoria. Nesse sentido, vale iluminar a atuação do Vice-Almirante (Engenheiro Naval) FRANCISCO ROBERTO PORTELLA DEIANA que, em três anos como Diretor Técnico, logrou êxito em reestruturar o setor, principalmente por meio da reformulação e fortalecimento do sistema de garantia da*

qualidade da AMAZUL, criando plataformas para apoiar a elevação do nível maturidade técnica dos profissionais da Empresa. Entre essas plataformas, destacam-se o Centro de Treinamento Técnico; o Gerenciador Eletrônico de Documentos e o Controle de Não Conformidades e Ações Corretivas, que permitem fazer a gestão eletrônica de todas as não conformidades identificadas no sistema de garantia da qualidade. Essas e outras realizações, que aperfeiçoaram o sistema de gestão da qualidade, foram fundamentais para atender aos novos compromissos assumidos pela AMAZUL no âmbito do Programa Nuclear da Marinha (PNM), como sua participação nos processos de aquisição de equipamentos e serviços fundamentais à segurança nuclear para o Laboratório de Geração Núcleo-elétrica (LABGENE) e para a Planta Nuclear Embarcada (PNE) do SCPN “Álvaro Alberto”. Outra iniciativa do Almirante DEIANA foi a implementação do Núcleo de Inovação Tecnológica, responsável pela gestão da política de inovação da AMAZUL, bem como o Plano de Desenvolvimento Institucional, com projetos de inovação e desenvolvimento tecnológico que a empresa pretende operacionalizar com o objetivo de obter melhorias e efetivo ganho de qualidade e desempenho em suas atividades. Ressalte-se, ainda, o permanente incentivo que o Almirante DEIANA proporcionou aos profissionais da AMAZUL para participar ativamente de fóruns científicos, no Brasil e no exterior, organizar grupos de trabalho e estudar temas relevantes para o negócio da Empresa, entre eles, o projeto do centro de irradiação de alimentos. Finalmente, não poderia deixar de registrar a irrestrita lealdade e a distinguida competência com que o Almirante DEIANA exerceu a Presidência interina da AMAZUL na ausência do Almirante GUERREIRO. Em vista de todo o exposto, manifesto os mais autênticos agradecimentos pelas muitas contribuições, fruto do seu trabalho e comprometimento com a missão desta Empresa – desejando continuado sucesso em seus novos projetos pessoais e profissionais. Dando continuidade a esta singela homenagem aos membros da Diretoria Executiva da gestão anterior que, sob a liderança do Vice-Almirante ANTÔNIO CARLOS SOARES GUERREIRO, reestruturou a AMAZUL para assumir novos compromissos no âmbito dos Programas Estratégicos da Marinha do Brasil (MB); aumentar sua participação no Programa Nuclear Brasileiro (PNB); e prospectar novas oportunidades de negócios. Nesse diapasão, foi estruturada a Coordenadoria-Geral de Negócios para realizar processos de aquisição, acompanhamento, fiscalização e gestão administrativa de contratos. Atualmente, os projetos ligados ao desenvolvimento do LABGENE, que são geridos pela AMAZUL, somam cerca de R\$ 620 milhões. A empresa também ampliou sua presença no PNB, mediante parcerias que atingem, atualmente, investimentos de R\$ 53 milhões. Torna-se mais do que oportuno lembrar que, em dezembro passado, a AMAZUL concluiu, junto com a Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN) e com a Empresa argentina INVAP, o projeto detalhado do Reator Multipropósito Brasileiro. Trata-se de um sonhado empreendimento que poderá tornar o Brasil autossuficiente na produção de insumos para os radiofármacos, os quais são usados no diagnóstico e tratamento de várias doenças, além de ter outras aplicações. Esse processo envolveu a elaboração de 3.840 documentos pela AMAZUL e a verificação de outros 5.340 elaborados pela INVAP. Para a realização do projeto, foi fundamental a expertise da empresa em 13 áreas de conhecimento de engenharia e 7 de tecnologia nuclear, além da alta qualificação de seus profissionais. Outra conquista de relevo, aprovada por este Conselho, foi a ampliação do capital da AMAZUL de R\$ 53 mil para R\$ 24 milhões, alteração essa que reforça o balanço de Empresa. Dentro desse conjunto de realizações, temos a consolidação da Diretoria de Gestão do Conhecimento e Pessoas, criada ainda no final da gestão anterior, que aprimorou processos, intensificou a comunicação interna e melhorou o

*atendimento aos empregados, o que impacta positivamente nos índices de produtividade e no clima organizacional da Empresa. Em relação à capacitação dos recursos humanos, importa sublinhar que a AMAZUL desenvolveu e implementou o Centro de Treinamento Técnico, que já disponibiliza mais de 300 treinamentos para os empregados lotados na Diretoria Técnica, visando à qualificação dos profissionais que executam atividades que influem decisivamente na qualidade dos projetos nucleares a cargo da Empresa. Não menos relevantes foram os esforços nos últimos anos para aprimorar a gestão e governança, implementado o mapeamento de processos e a gestão integrada de riscos. A empresa também fez um primoroso trabalho coordenado para atender a todos os normativos dos órgãos de controle. Em suma, muitas foram as conquistas alcançadas, inúmeros desafios foram suplantados pela solidez da formação técnica profissional e pela notável liderança do Almirante GUERREIRO, cuja folha de serviços prestados à nossa Marinha, logo, ao nosso País, dispensa a busca por predicados, pois, ele que, como poucos, cumpriu até aqui suas singraduras de modo tão profícuo. Em nome deste Conselho, gostaria, nestas palavras, de desejar ao Almirante GUERREIRO muita saúde, para que viva uma vida longa e plena de significado junto à sua digníssima família. Auguro que o eco das suas ações na Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A., A NOSSA AMAZUL, continue a nos inspirar a assumir as posições, gestos e iniciativas em uníssono ao exemplo que nos legou, de sorte que esta Empresa possa seguir firme no seu propósito de desenvolver, transferir e manter tecnologias necessárias ao PNM; ao PROSUB; e ao PNB, a fim de contribuir com a independência tecnológica do Brasil, em benefício da nossa sociedade. Muito obrigado".* Em seguida, a Conselheira Priscila corroborou as palavras do Presidente e destacou que os avanços observados nos últimos anos na AMAZUL possuem grande participação do Almirante Guerreiro e do Almirante Deiana, que mantiveram uma excelente interface com o Conselho de Administração. Por fim, em nome dos empregados da AMAZUL, agradeceu aos diretores pelo excelente trabalho realizado. O Conselheiro Welerson reiterou as palavras do Presidente do Conselho e agradeceu a contribuição profícua dos diretores em fazer a AMAZUL crescer e se estabilizar como a empresa importante que é para o país. Certo de que esses profissionais estarão em novos desafios, desejou sucesso e grandes realizações. Por fim, cumprimentou os novos Diretores. O Conselheiro Silva Lima agradeceu aos Almirantes Guerreiro e Deiana pelo excelente desempenho apresentado na Diretoria da empresa. O Conselheiro Campos agradeceu ao Almirante Deiana pelo trabalho realizado e, em seguida, expressou sua admiração pelo comando do Almirante GUERREIRO na Presidência da empresa. Ao final, desejou-lhes sucesso e grandes realizações. O Conselheiro Paulo Alvim, agradeceu aos Almirantes Guerreiro e Deiana pelo desempenho apresentado na gestão da empresa, desejou sucesso nos novos desafios que vem pela frente e concluiu dizendo: *"Almirante Guerreiro, seja Guerreiro como o senhor é no nome"*. Cedida a palavra ao Almirante Deiana, este agradeceu aos Conselheiros pelo apoio e estímulo na sua gestão da Diretoria Técnica e, também, na interinidade da presidência e desejou sucesso e bons ventos aos novos diretores. Por fim, o Almirante Guerreiro finalizou com a fala: *"Deixo no dia de hoje a Presidência da AMAZUL com a sensação que eu não pude fazer tudo, mas fiz tudo o que eu poderia fazer. Se tive algum sucesso no cargo que ocupei isso se deve a qualidade de todos os 1630 empregados que aqui trabalham. Aprendi muito mais com todas as senhoras e senhores, do que pude ensinar. Aqui deixo inúmeros amigos que admiro pelo profissionalismo, lealdade e amor por essas paredes enferrujadas. Não poderei nominar a todos aqueles que, de alguma forma, me ajudaram direta ou indiretamente mas tenha certeza de que os*

*tenho na maior estima e consideração. Aos Diretores que me acompanharam na minha singradura, deixo os meus sinceros agradecimentos pela amizade e profissionalismo que sempre pautaram as nossas relações. À nova Diretoria, desejo a mesma felicidade e realização profissional que tive e a todos os conselheiros e a AMAZUL, sucesso continuado.”* Por fim, concluídos os atos que compuseram a Ordem do Dia, às 17h08min, a Presidência declarou encerrada a reunião ordinária do CONSAD, referente ao mês de junho. Lavrei a presente Ata no Livro de Atas, a qual foi assinada por mim, na qualidade de Secretária, e pelos Conselheiros presentes. Esta Ata foi elaborada em quatro vias digitadas. São Paulo, SP.

---

PETRONIO AUGUSTO SIQUEIRA DE AGUIAR  
Representante do Comando da Marinha  
Presidente

---

MARCELO FRANCISCO CAMPOS  
Representante do Comando da Marinha  
Presidente Substituto

---

PAULO CESAR REZENDE DE CARVALHO ALVIM  
presentante do Ministério da Ciência, Tecnologia  
Inovações

---

ANDRÉ LUIZ SILVA LIMA DE SANTANA  
MENDES  
Representante do Ministério da Defesa

---

ANTONIO CARLOS SOARES GUERREIRO  
Diretor-Presidente

---

WELERSON CAVALIERI  
Representante do Ministério da Economia

---

PRISCILA PALMA SANCHEZ  
Representante dos empregados

---

DÉBORA ELIZE SANTOS  
Secretária