



AMAZUL

Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.

RELATÓRIO DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DE 2019

São Paulo, Fevereiro de 2020



DIRETORIA EXECUTIVA

Diretor-Presidente

Antonio Carlos Soares Guerreiro

Diretor de Administração e Finanças

Vice-Almirante Wagner Corrêa dos Santos

Diretor Técnico-Comercial

Francisco Roberto Portella Deiana

Diretor de Gestão do Conhecimento e Pessoas

Luís Antônio Rodrigues Hecht



AMAZUL

Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.

Comitê Gestor do Plano de Gestão de Logística Sustentável

Portaria n° 100/AMAZUL, 23 de outubro de 2019

Gerente: Esdras Souza Guimarães

Membros: Ana Cristina da Conceição
Carlos Eduardo da Purificação
Lindiana Ribeiro Boaventura
Paulo Sergio Santiago
Reginaldo Luiz Camilo Marçal
Roberta Moura de Souza Santos
Rubens Itiro Matsuzoe

APRESENTAÇÃO

Este Relatório de Execução do Plano de Gestão de Logística Sustentável - PLS 2019 da Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. - AMAZUL apresenta as atividades realizadas de janeiro a dezembro de 2019 em comparação com o mesmo período de 2018 e 2017. O Relatório foi elaborado, pelo quarto ano consecutivo, conforme previsto na Resolução da Diretoria da AMAZUL (RDA) nº 032/2015, com base na Instrução Normativa nº 10, de 12 de novembro de 2012, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (IN SLTI/MP nº 10/2012).

Para que a sustentabilidade exista e seja eficiente em sua proposta, no setor público ou privado, é necessário seguir uma série de etapas, entre premissas e ações, na construção de uma realidade comprometida com as questões socioambientais. Promover sustentabilidade implica, dentre outras coisas, a necessidade de criar e submeter-se a instrumentos de planejamento, organização e controle, que oportunizem a conciliação de métodos de proteção ambiental, justiça social e eficiência econômica.

O PLS-AMAZUL reúne ferramentas de planejamento com objetivos e responsabilidades definidas, ações, metas, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação que permitem estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização de processos e custos. Tais práticas estão alinhadas aos Valores da AMAZUL e à sua missão de desenvolver e aplicar tecnologias e gerenciar projetos e processos necessários aos Programas Nuclear Brasileiro, Nuclear da Marinha e de Desenvolvimento de Submarinos, contribuindo, assim, com a independência tecnológica do País, em benefício da sociedade. Estabelecer a cultura de sustentabilidade na organização, práticas de sustentabilidade para racionalização do uso de materiais e serviços e propor um ambiente colaborativo, consciente e positivo na organização são considerados benefícios agregados.

Destacamos que as metas estabelecidas não foram alteradas em relação ao Relatório apresentado em 2018, apesar de a empresa estar sediada provisoriamente em outro local. Esta manutenção é cabida pela ausência de parâmetros da sede provisória e para a correta comparação dos índices a partir do retorno à sede efetiva, evento ocorrido em maio de 2019. Portanto, o presente relatório apresentará desempenhos considerando o período na sede provisória (janeiro a abril) e na sede efetiva (maio a dezembro).

O Relatório aponta as metas definidas até 2022 com base nas ações propostas pelo PLS desde 2016 e os resultados verificados no ano de 2019. O monitoramento, a avaliação e a revisão do PLS são de competência do Comitê Gestor Permanente do Plano de Logística Sustentável - CGPLS, instituído pela Portaria nº 88/AMAZUL, de novembro de 2015 e atualizado pela Portaria nº 100/AMAZUL, de outubro de 2019.

Dentre as competências do CGPLS, destacam-se: elaborar, monitorar e avaliar a necessidade de realizar alterações nos projetos propostos; contribuir com ideias e melhorias para implantação do PLS; disseminar a cultura sustentável; auxiliar na revisão do Plano; orientar sobre contratações e aquisições mais eficientes; manter contato com institutos e órgãos voltados à disseminação da cultura de sustentabilidade; e elaborar relatório com apresentação dos resultados.

Salientamos que a obra realizada junto ao edifício sede da AMAZUL foi realizada de acordo com os parâmetros exigíveis para aquisição do selo Etiqueta Procel. Esta certificação trata da garantia de atendimento de padrões de eficiência visando ao menor gasto de energia elétrica, água, entre outros.

Nas instalações elétricas, os circuitos foram separados por uso (por exemplo, iluminação, ar condicionado e outros). Desta forma, consegue-se otimizar o consumo e obviamente reforçar o caráter sustentável com energia aplicada de maneira racional. Ocorreram a implantação de contatores e timers para ambientes maiores que 250,00 m². O objetivo é programar o desligamento automático de áreas que não estão sendo utilizadas ou fora do período de trabalho, para otimização da energia consumida.

No aquecimento de água, a empresa não apresenta valores maiores que 10% de gasto de energia do edifício. Almejando o aproveitamento da iluminação natural no ambiente da empresa, foi realizada a divisão de circuitos nas áreas de até 250,00 m² com acionamento independente. Assim, o usuário tem a visão das luminárias que estão sendo ligadas/desligadas além de circuitos independentes em áreas próximas às janelas e/ou portas com entrada de luz natural, obtendo alternativa de desligamento em regiões que possuem luz natural suficiente.

Na racionalização do consumo de água, foram instalados sistemas e equipamentos que minimizem o uso da água, tais como torneiras com arejadores e/ou temporizadores, aproveitamento de água pluvial e de outras fontes alternativas de água (como o retorno das águas utilizadas de "reuso" para o sistema, uso de água de drenagem dos solos e irrigação dos jardins). Ressaltamos que foram construídos reservatórios para reuso de água potável (capacidade de 55 m³) para utilização em pias e pluvial (capacidade de 46 m³) para utilização em torneiras de jardim e descargas de banheiros, que representam, em conjunto, 65 % do consumo médio auferido em 2017, além de reservatório para combate a incêndio com 63 m³.

O elevador implantado na sede está dentro das normas internacionais de eficiência energética.

Estas medidas buscam, além da adequação ao selo de etiqueta Procel, a diminuição de gastos nas despesas com o funcionamento da empresa com o melhor aproveitamento de insumos básicos. Divulgamos as nossas ações e resultados alcançados em temas de sustentabilidade visando à transparência e a um relacionamento amplo com o mercado. A Amazônia Azul Tecnologias de Defesa continuará a mensurar os indicadores sustentáveis para uma melhor qualidade de vida para a sociedade.

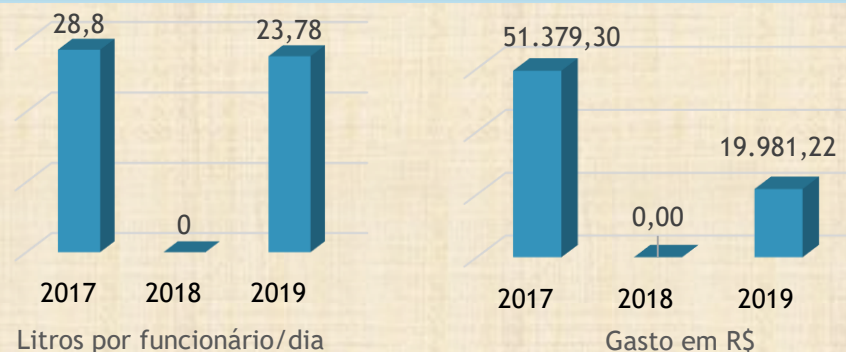




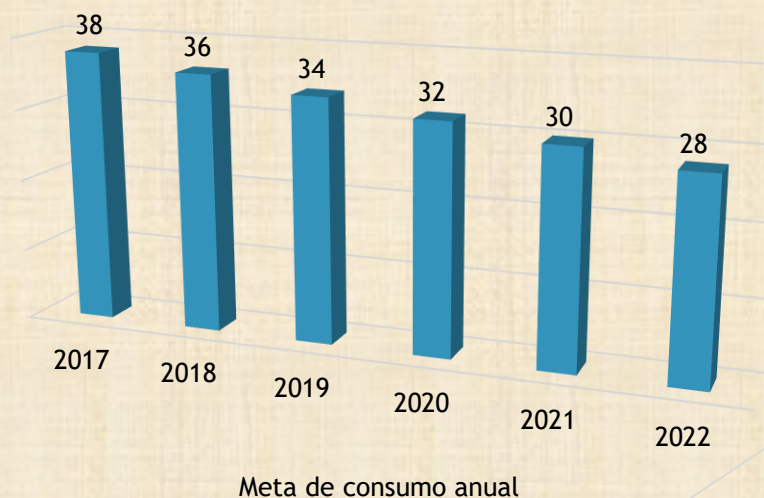
ÁGUA E ESGOTO

- ▶ Destacamos que não foi possível a medição do consumo de água e esgoto nos quatro meses iniciais de 2019 pelo fato desta despesa estar inclusa no pagamento do condomínio do imóvel locado (sede provisória). O prédio possui poço artesiano que abastece todos os andares, não utilizando, portanto, a rede pública de abastecimento.
- ▶ A medição realizada considerou os meses entre maio e dezembro de 2019, tendo como métrica a utilização por funcionário em 30 dias.

DIAGNÓSTICO



META: Buscar a média de consumo mínimo indicado pela Coletânea de Melhores Práticas do MPOG (28 litros)

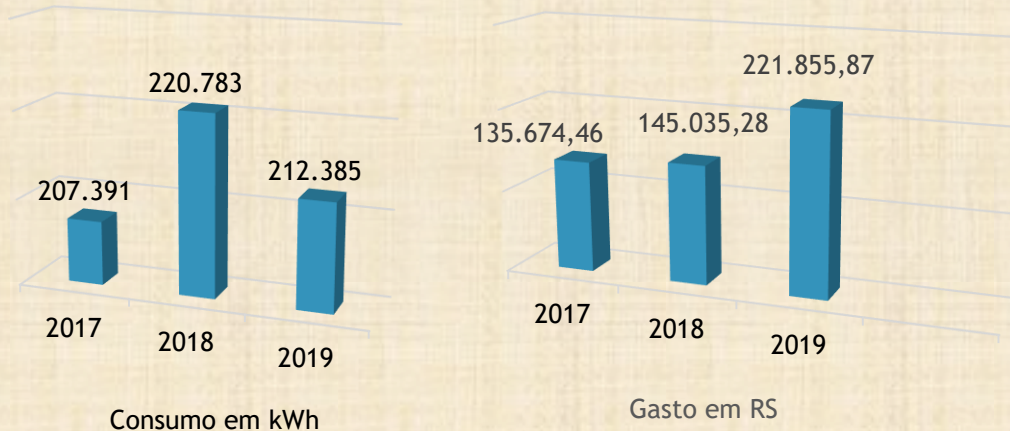




ENERGIA

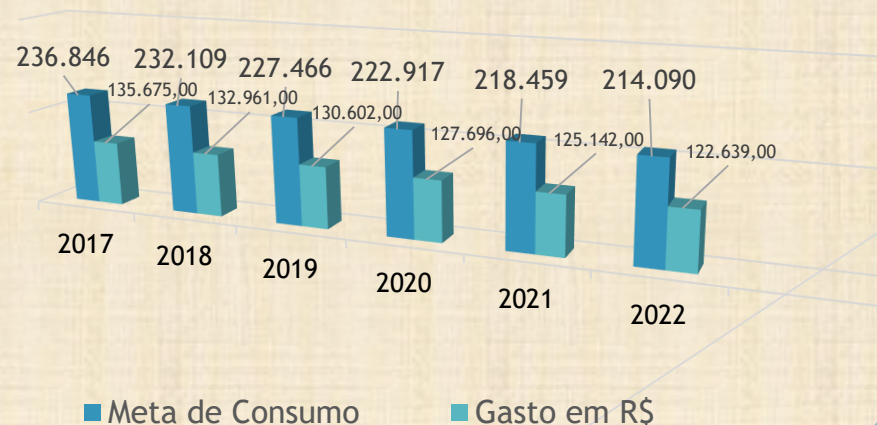
- ▶ No ano de 2019, em comparação com o mesmo período de 2018, ocorreu uma redução de 3,80% no consumo de kWh devido, entre outros fatores, à maior racionalização de gastos de energia. Também houve acréscimo de 52,97% nas despesas em consequência do reajuste de tarifas de energia elétrica determinado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).
- ▶ A meta de gastos para os anos seguintes será definida com base no ano de 2017 pelo fato de a empresa estar locada na sede efetiva neste período e haver a projeção de utilização dessa sede a partir de 2019.

DIAGNÓSTICO



META: Reduzir o consumo em kWh e o gasto em 2% até 2022

Meta de Consumo e Gasto em R\$

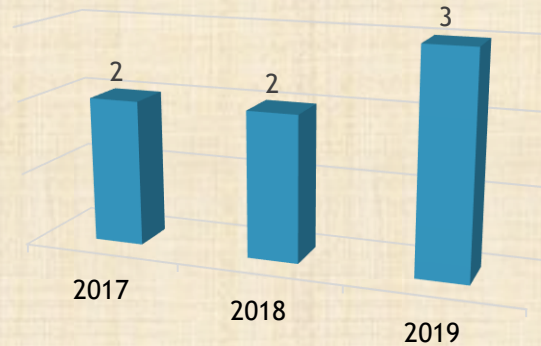




LOGÍSTICA REVERSA

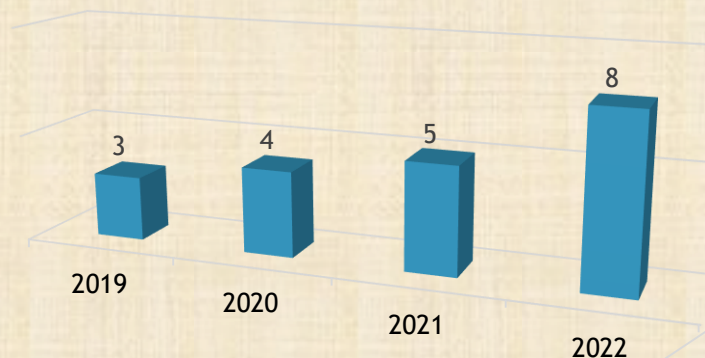
- ▶ Este tema contemplava, até 2018, a quantidade de lâmpadas recicladas, sendo este o único item formador da meta. Neste ano, estendemos o conceito de logística reversa para outros eixos que foram implantados durante o ano na AMAZUL-Sede. Além da reciclagem de lâmpadas, temos ações para reciclagem de pilhas, baterias de aparelhos celulares (Papa Pilhas e Baterias) e tampas de garrafas pet (Tampamania Amazul), sendo este último item destinado a entidades filantrópicas que usarão o recurso arrecadado para aquisição de cadeiras de rodas.
- ▶ Diante dessa constatação, o Comitê Gestor do PLS deliberou pela alteração na metodologia na meta a ser apurada até 2022, em busca da manutenção e criação de ações visando à Logística Reversa.

DIAGNÓSTICO



Quantidade de Ações visando a Logística Reversa

META: Manutenção e criação de ações visando Logística Reversa



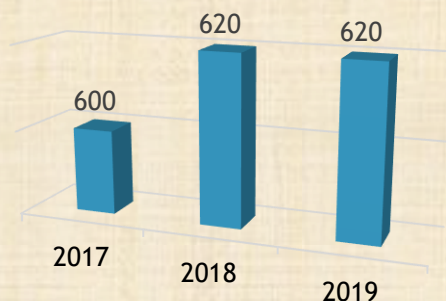
Meta de ações visando a Logística Reversa



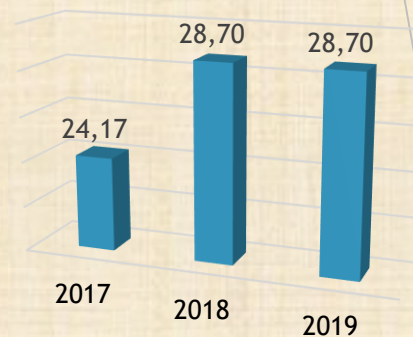
MOBILIÁRIO

- ▶ A AMAZUL atende a cláusulas sustentáveis como atendimento a normas de ergonomia e certificação ambiental.
- ▶ Desde o 2º semestre de 2016, todos os novos contratos de aquisição de materiais permanentes devem prever cláusulas e/ou atributos sustentáveis.
- ▶ Obs.: Os 620 itens do mobiliário próprio, adquiridos segundo essa diretriz, representam 28,7% do total de 2.160 itens permanentes patrimoniados pela AMAZUL.
- ▶ Destacamos que as metas foram revistas devido a possíveis restrições orçamentárias para aquisição de novos itens do material permanente.

DIAGNÓSTICO

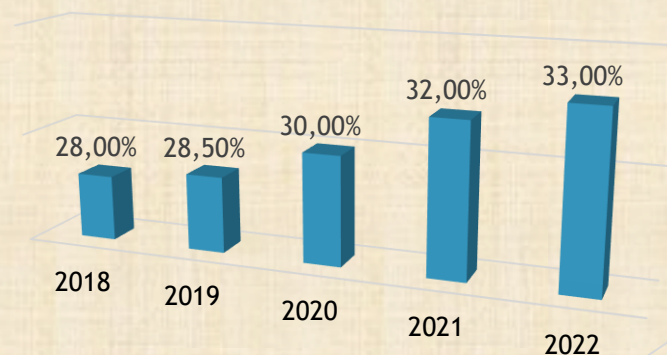


Quantidade de Itens Permanentes Sustentáveis



% Percentual de mobiliário sustentável sobre o total

META: Alcançar 33% de mobiliário sustentável para itens permanentes e patrimoniados da empresa até 2022

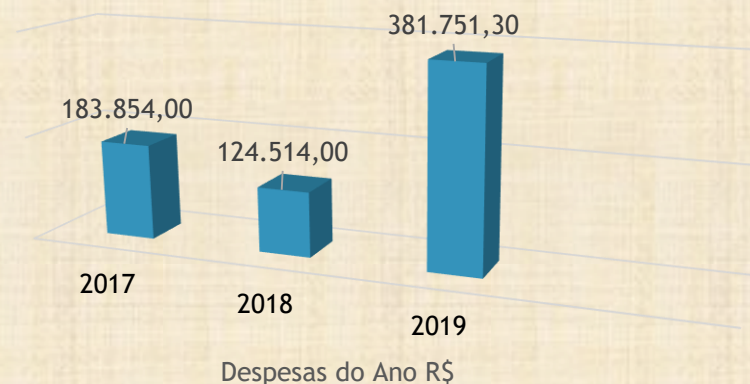




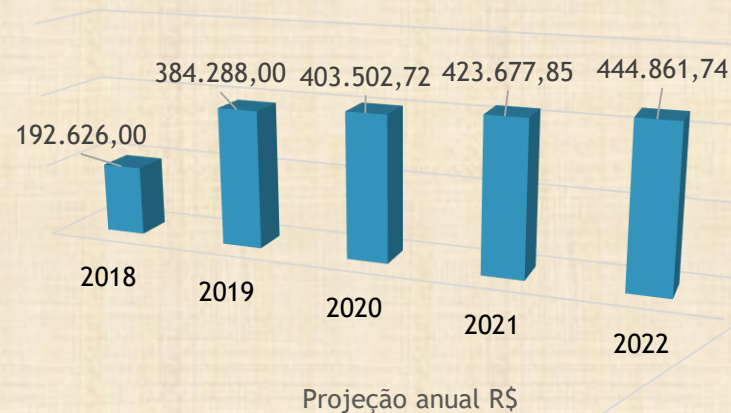
LIMPEZA

- ▶ No ano de 2019, as despesas no contrato de limpeza aumentaram em 206,59%, de R\$ 124.514,00 para R\$ 381.751,30.
- ▶ Tal fato deveu-se ao acréscimo da necessidade de equipe de limpeza (2 para 9 postos de trabalho).
- ▶ Esta inevitabilidade é decorrente da maior área aferida na sede efetiva (8,011 m²) da empresa em comparação com a sede provisória (1.858 m²).
- ▶ Pelo fato apresentado, reajustamos as metas para este ano em 90 %.
- ▶ Estimativa de reajuste: 5% ao ano para os anos posteriores.

DIAGNÓSTICO



META: Manter os gastos de acordo com a evolução do mercado

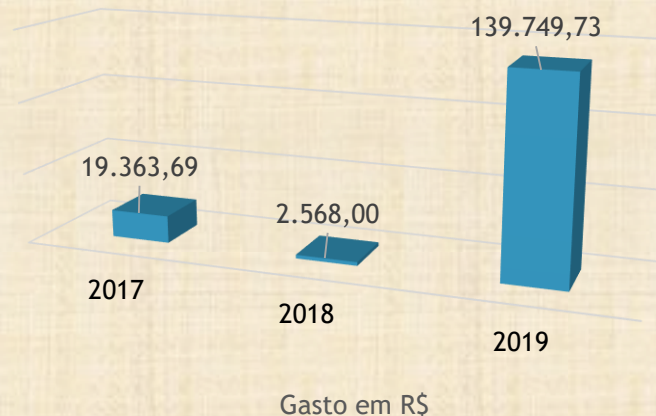




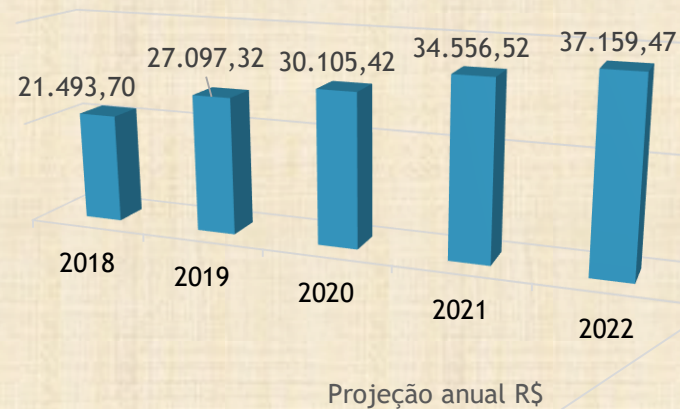
MANUTENÇÃO

- ▶ Houve aumento nos gastos do ano de 2019 devido ao fato dos serviços de manutenção terem sido suportados pela administração do condomínio no qual a empresa esteve sediada no ano de 2018. Ressalta-se, também, as necessidades de reparos emergenciais decorrente de obras de adequação.
- ▶ Foram mantidas as despesas estimadas a partir de 2019 devido ao retorno da empresa para a sede permanente.
- ▶ A meta de controle dos gastos foi estabelecida com base nos dados de 2017 com projeção de aumento de 5% ao ano mais o Índice Nacional de Custo da Construção aplicado aos insumos.

DIAGNÓSTICO



META: Limitar o aumento de gastos em até 5% ao ano somado aos índices do mercado

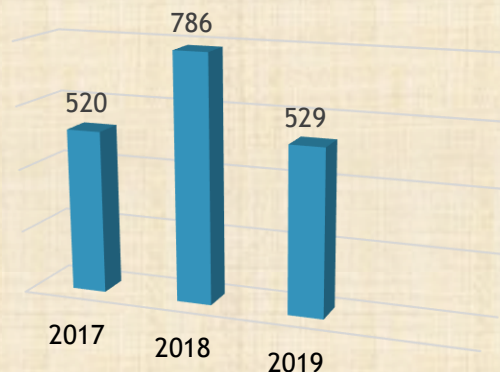




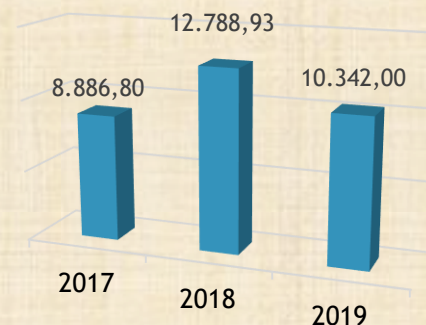
PAPEL

- ▶ No ano de 2019, ocorreram reduções de 32,70% no consumo de resmas e 19,13% nos gastos financeiros no edifício-sede provisório da AMAZUL.
- ▶ A redução é resultado do monitoramento de impressoras, adoção do modo frente/verso nas impressões e reutilização do refugo como rascunho.

DIAGNÓSTICO

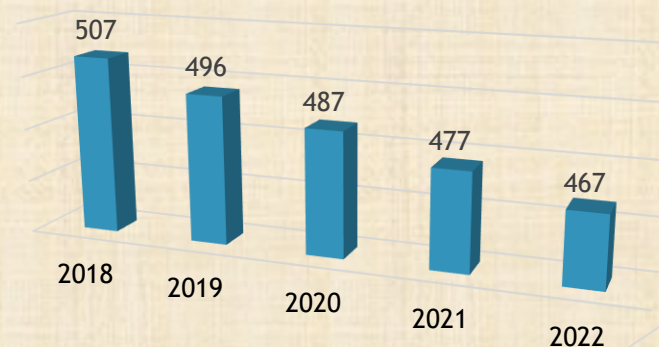


Quantidade de Resmas



Gasto em R\$

META: Reduzir em 2% ao ano o consumo de resmas



Projeção de consumo anual

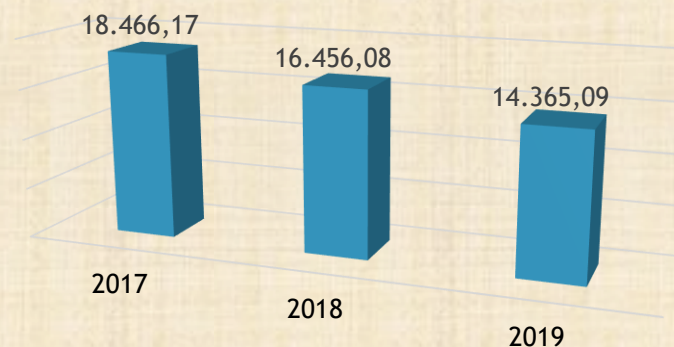


TELEFONIA FIXA

- ▶ Houve redução de 12,71% no gasto total de telefonia fixa.
- ▶ Esta diminuição está relacionada à maior utilização de contato por correio eletrônico e aplicativos via aparelho celular.
- ▶ Em decorrência deste motivo, reduzimos os objetivos a partir de 2019 com a meta de 1% de redução ao ano.

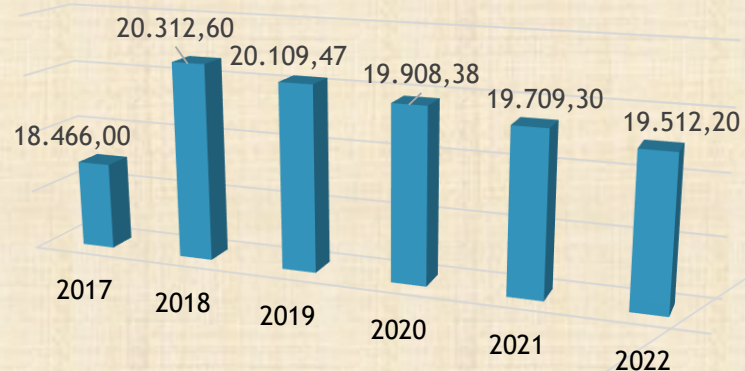
DIAGNÓSTICO

Gastos com Telefonia Fixa R\$



META: Reduzir os gastos em 1% ao ano

Meta de Redução de Gastos R\$

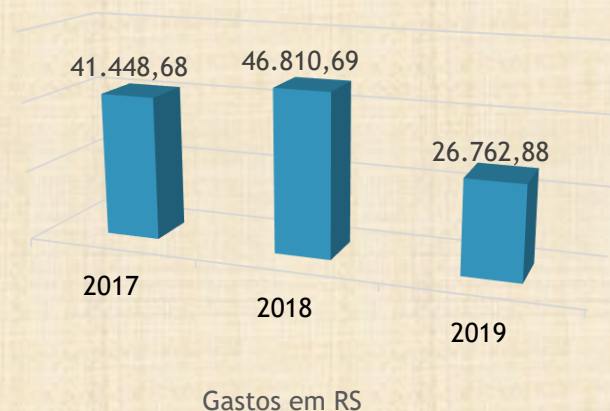




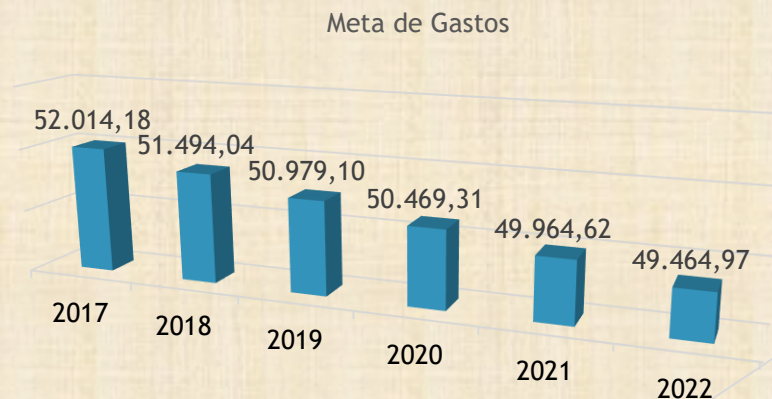
TELEFONIA MÓVEL

- ▶ Os gastos com telefonia móvel apresentaram diminuição de 42,83% na comparação com o ano de 2018.
- ▶ Este decréscimo é justificado pela melhor racionalização na utilização de ligações por telefonia móvel e pelo maior contato por correio eletrônico e aplicativos via aparelho celular.
- ▶ Foram mantidas as metas para os anos seguintes devido a possíveis reajustes nas tarifas de telefonia móvel.

DIAGNÓSTICO



META: Reduzir os gastos em 1% ao ano

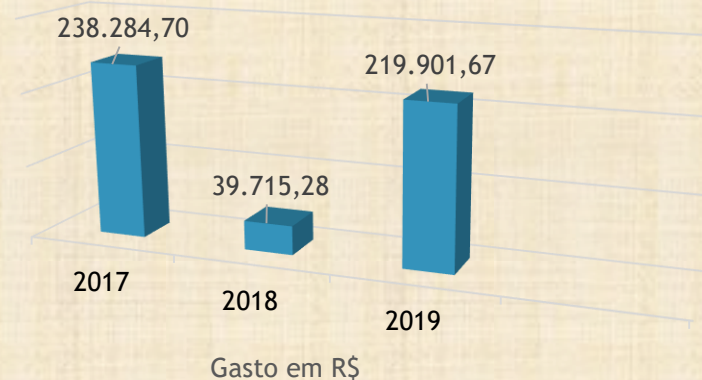




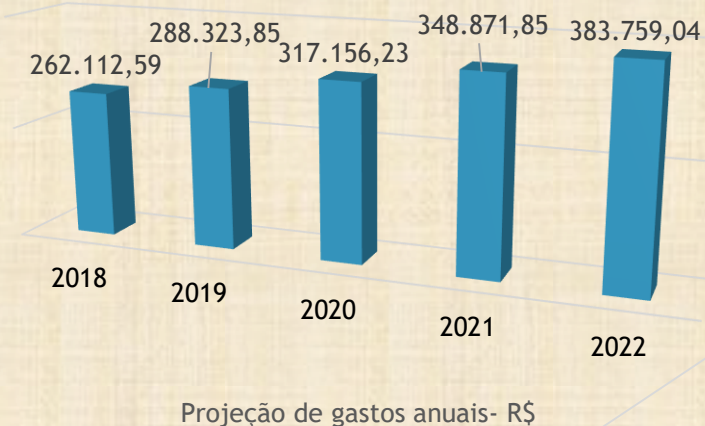
VIGILÂNCIA

- ▶ No ano de 2019, as despesas no contrato de vigilância aumentaram em 453 %, de R\$ 39.715,28 para R\$ 219.901,67, devido ao retorno para a sede a partir de maio de 2019.
- ▶ O valor apresentado no ano de 2018 foi executado nos meses de Janeiro e Fevereiro de 2018 na sede em reforma. Com o início das obras da reforma da sede, não houve necessidade de tal despesa, a partir de março de 2018. O valor auferido em 2019 foi executado entre maio e dezembro de 2019 quando do retorno da empresa para a sede efetiva.
- ▶ Foram mantidas as despesas estimadas a partir de 2019 pelo fato do retorno da empresa para a sede permanente.

DIAGNÓSTICO



META: Manter os gastos de acordo com a evolução do mercado

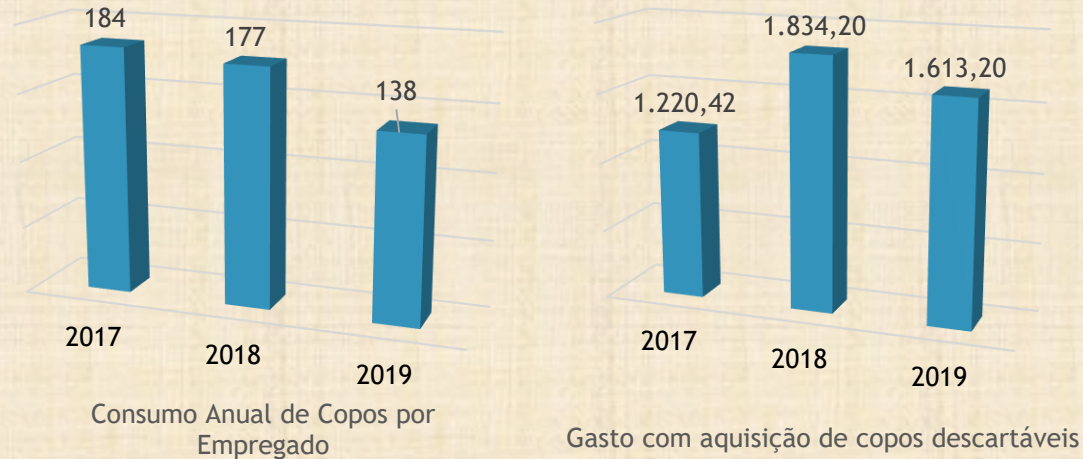




COPOS

- ▶ Na comparação com ano de 2018, houve uma redução de 22,03% no consumo de copos descartáveis em função da maior racionalização na distribuição e diminuição na aquisição.
- ▶ Houve economia de R\$ 221,00 no gasto do ano de 2019.
- ▶ Em virtude do consumo medido, reavaliamos as metas a partir de 2019.
- ▶ A meta é reduzir em 10% o consumo de copos por empregado de 2019 a 2022.

DIAGNÓSTICO



META: Reduzir em 10% o consumo de copos por empregado de 2019 a 2022

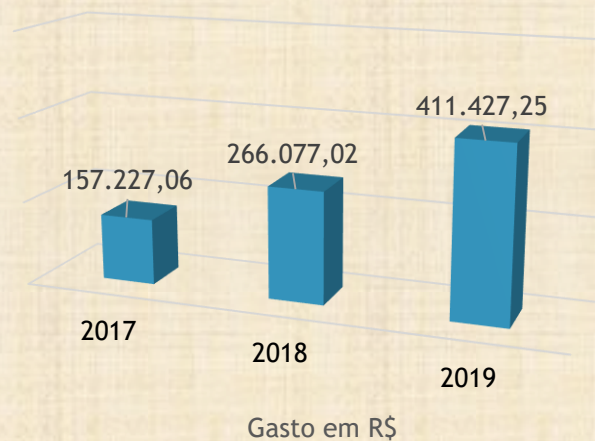




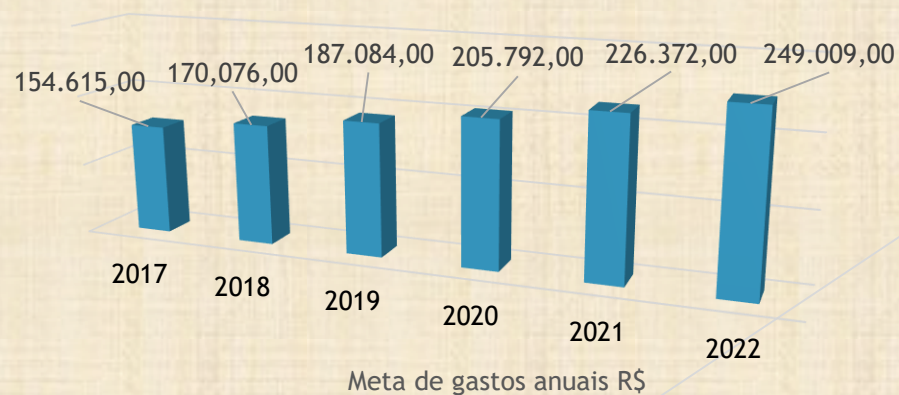
VEÍCULOS

- ▶ Foi verificado incremento de 54,63% do custo do serviço por chamado, decorrente do aumento das requisições.
- ▶ Houve demandas de viagens para a unidade em Iperó-SP, sendo necessária a utilização de carro executivo para deslocamentos de até 150 km do edifício-sede.
- ▶ Obs.: O estabelecimento da meta foi baseado nos dados de 2018.

DIAGNÓSTICO



META: Manter os gastos atuais de acordo com a evolução do mercado, considerando o reajuste anual de 10%

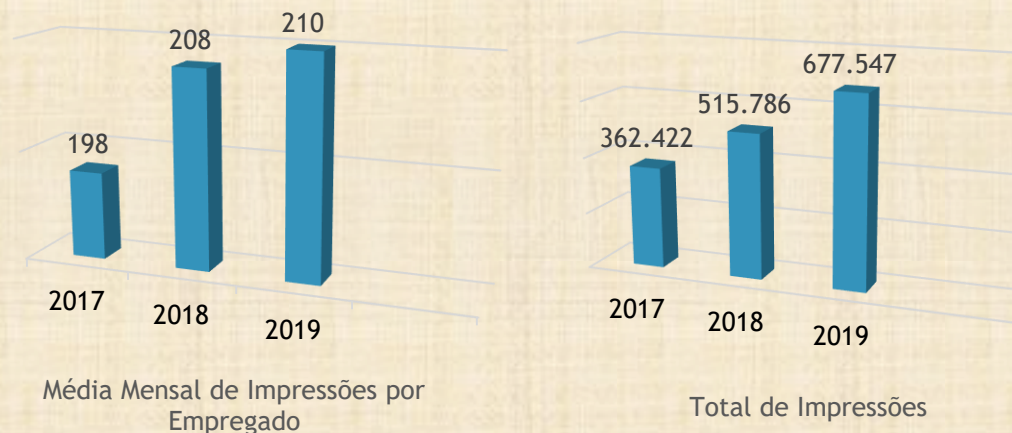




IMPRESSÕES

- ▶ O volume de impressão tem aumentado nestes três anos devido à expansão das atividades da empresa, gestão de contratos, adição de impressoras no departamento de projetos e novas ações de controle via documentação impressa. No segundo semestre de 2017, a inclusão de impressoras no Departamento Técnico Operacional permitiu que uma demanda reprimida face a dificuldades de acesso à impressora fosse atendida.
- ▶ Diante dessa constatação, o Comitê Gestor do PLS deliberou pelo aumento na meta a ser apurada até 2022, em busca de manter/reduzir o volume de impressões nos níveis verificados no ano de 2019.

DIAGNÓSTICO



META: Manter o volume de impressão conforme apurado em 2018

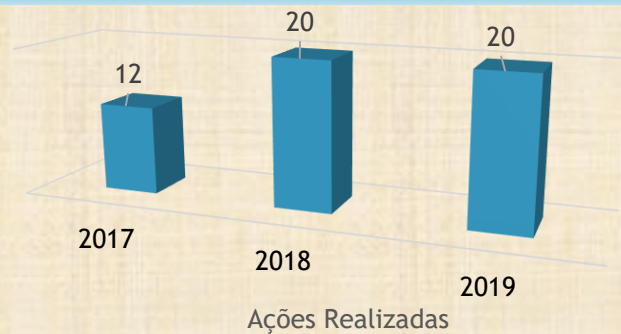




QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

- ▶ Houve manutenção nas ações de promoção de ambiente de trabalho seguro, saudável e agradável no ano de 2019 em relação ao ano anterior. Entre essas ações, destacam-se:
- ▶ Café com o presidente, Aniversariantes do Mês, Dia das Mães, Dia dos Pais Especial, Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), AMAZUL Kids Day, Campanhas para Doação de Sangue, Meses Temáticos de Proteção à Saúde, postagem sobre atividades culturais e esportivas da Rede SESC-SP, tabulação da Pesquisa de Clima Organizacional.
- ▶ **Suporte à saúde mental:** atendimento psicossocial e psicológico 3 dias por semana.

DIAGNÓSTICO



META: Aumentar em 20% o número de ações ao ano até 2022



CONCLUSÃO

A concepção de sustentabilidade está intimamente relacionada ao conceito de desenvolvimento sustentável, que se popularizou a partir de 1987, quando foi utilizado pela Comissão Mundial sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento das Nações Unidas em seu relatório “Nosso Futuro Comum”, também conhecido como Relatório “Brundtland”. Tal relatório definiu desenvolvimento sustentável ou sustentabilidade ambiental como aquela “capaz de permitir a satisfação das necessidades da geração presente sem comprometer a satisfação das necessidades e a sobrevivência das gerações futuras”. O documento teve repercussão mundial e revolucionou a discussão sobre desenvolvimento e crescimento econômico.

As recomendações da Comissão de “Brundtland” serviram de base para a Conferência das Nações Unidas para o Meio Ambiente e Desenvolvimento, realizada no Rio de Janeiro, em 1992 (ECO-92), que consolidou a noção moderna de desenvolvimento sustentável. Esse período foi marcado por um forte movimento das organizações em direção à conscientização de seu papel social, bem como sobre os impactos que causavam ao ambiente. No encontro internacional foram debatidos e elaborados documentos fundamentais para a construção de sociedades sustentáveis, como a Agenda 21. Ficou claro, neste e em encontros posteriores, que as corporações são tidas, paralelamente aos Estados e às Organizações Não Governamentais, como partícipes de um processo de impulsionamento do desenvolvimento sustentável.

Com base no relatório de verificação, nas evidências que nos foram apresentadas e de acordo com o escopo de trabalho definido, houve resultados positivos quanto às ações de sustentabilidade empreendidas, tendo em vista que, dos itens apurados referentes aos indicadores previstos no PLS (14 itens), 11 itens atingiram a meta, o que corresponde a 78,57%, e em todos os itens houve avanço na conscientização ambiental.

Destacamos que a sede provisória, situada à Avenida Eusébio Matoso, apresentou os seguintes custos para a locação: R\$ 135.166,08 com o condomínio e R\$ 490.993,65 com o aluguel dos dois andares utilizados pela empresa no primeiro semestre de 2019. Após a mudança para a sede efetiva, situada à Avenida Corifeu de Azevedo Marques, estas despesas deixaram de ocorrer.

Apesar dos critérios de resultados serem influenciados pela mudança provisória da sede da empresa e com base nos resultados apontados neste Relatório, o Comitê Gestor entende que o PLS-AMAZUL segue cumprindo seu papel indutor de comportamentos ambientalmente responsáveis ao mesmo tempo em que sensibiliza gestores e empregados para a cultura da sustentabilidade e da responsabilidade social.



AMAZUL

Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.

